



Redegjørelse etter åpenhetsloven for året 2024

Redegjørelse etter åpenhetsloven for året 2024

Organisering og driftsområde

Natre Vinduer AS har hovedkontor på Gjøvik. Selskapet produserer og selger vinduer samt balkong- og heve-/skyvedører. Selskapets produksjon er konsentrert til en høyvolumfabrikk som produserer vinduer og balkongdører på Gjøvik, samt en egen heve-/skyvedørfabrikk på Vatne. Produktene distribueres gjennom et bredt nettverk av forhandlere, først og fremst til det norske markedet, men også til Sverige og Irland.

Natre Vinduer AS har 314 ansatte per 31. desember 2024 og er en del av DOVISTA-konsernet, som er en del av det danske VKR Holding A/S, med virksomhet i mer enn 40 land. Natre Vinduer AS er en del av det organiserte arbeidsmarkedet, bundet av tariffavtaler og tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) og Byggenæringens Landsforening (BNL).

Natre Vinduer AS har to egne salgskontorer i Norge for salg av sine produkter. Ansvaret for innkjøp i selskapet er delt. Innkjøp av direkte og enkelte indirekte materialer til produksjonen er DOVISTA-konsernets ansvar. Visse andre indirekte materialer og støtteutstyr til produksjonen er Natre Vinduer AS selv ansvarlig for.

Retningslinjer og rutiner

Grunnleggeren av DOVISTA-konsernet i Danmark, Villum Kann Rasmussen, formulerte i 1965 en visjon for den mønsterbedriften de ønsket å skape. Denne visjonen danner grunnlaget for hvordan virksomheten drives og hvordan selskapet ønsker å bli oppfattet:

"Formålet med konsernet er å utvikle en rekke modellbedrifter som samarbeider på en forbillig måte."

En mønsterbedrift defineres som en virksomhet som arbeider med samfunnsnyttige produkter og som behandler sine kunder, leverandører, ansatte av alle kategorier og aksjonærer bedre enn de fleste andre virksomheter. Å være en mønsterbedrift innebærer derfor også en grunnleggende respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tråd med intensjonene bak Åpenhetsloven.

Bærekraft og ansvarlig forretningsdrift styres av morselskapet, som er tilsluttet FNs Global Compact. Natre Vinduer AS har et tett samarbeid med konsernet og samarbeider om å etablere enhetlige rutiner, retningslinjer og policyer for Natre Vinduer AS.

Adferdskodeks

Natre Vinduer AS' leverandører er forpliktet til å undertegne DOVISTA-konsernets Code of Conduct (CoC) for leverandører. De etiske retningslinjene er basert på de ti prinsippene i FNs Global Compact, Verdenserklæringen om menneskerettigheter og ILOs kjernekonvensjoner, og de krever at leverandørene overholder all relevant nasjonal lovgivning. Leverandørene er pålagt å videreformidle de samme standardene til sine egne underleverandører.

CoC stiller klare forventninger på fire områder:

- **Menneskerettigheter og arbeidsforhold** - trygge og sunne arbeidsplasser, organisasjonsfrihet og kollektiv forhandlingsrett, strenge forbud mot barnarbeid, tvangsarbeid og enhver form for diskriminering.
- **Miljø** - overholdelse av lokal miljølovgivning (inkludert REACH og RoHS), en skriftlig miljøpolicy, systematiske tiltak for ressurseffektivitet og en anbefaling om å bruke et ISO 14001-styringssystem eller tilsvarende.
- **Forretningsintegritet og overholdelse av lover og regler** - nulltoleranse for bestikklser, tilretteleggingsbetalinger eller hvitvasking av penger, overholdelse av konkurranselovgivning, eksportkontroll og sanksjonsbestemmelser samt sikker håndtering av konfidensiell informasjon og personopplysninger i tråd med EUs personvernforordning.
- **Overvåking og utbedring** - vi forbeholder oss retten til å revidere leverandørens anlegg og deres underleverandører, be om planer for korrigerende tiltak og foreta oppfølgingsbesøk. Vedvarende brudd på reglene kan føre til suspensjon eller avslutning av forretningsforholdet. En egen varslingskanal gjør det mulig for eksterne parter å rapportere bekymringer anonymt og uten frykt for represalier.

Per 31. desember 2024 har 86 % av leverandørene som leverer til Natre Vinduer AS, signert de etiske retningslinjene. Det arbeides kontinuerlig med å sikre full etterlevelse blant de resterende leverandørene.

DOVISTA-konsernet har også etablert etiske retningslinjer for ansatte, som beskriver DOVISTA-konsernets etiske standarder og forventninger til sine ansatte på flere viktige områder, blant annet menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø, antikorrupsjon samt informasjon og data.

DOVISTA-konsernet har etablert følgende retningslinjer, som også gjelder for Natre Vinduer AS:

- Antikorrupsjon
- Adferds kodeks for leverandører
- Adferds kodeks for ansatte
- CSR (bedriftens samfunnsansvar)
- Personvern og etikk
- Personvern
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Miljø
- IPR
- Varsler

De ovennevnte retningslinjene finner du på: <https://dovista.com/policies/>.

Det er utarbeidet ytterligere retningslinjer som dekker områder som arbeid, helse og sikkerhet, informasjonssikkerhet, konkurranselovgivning og risikostyring. Disse retningslinjene finnes på DOVISTA-konsernets interne policyportal.

Henvendelser knyttet til informasjonskravene i henhold til åpenhetsloven håndteres for tiden sentralt av VKR Holding A/S, i samarbeid med lokale fagekspertter. Disse henvendelsene kan sendes til kundeservice@natre.no.

System for varsling av kritikkverdige forhold

DOVISTA-konsernet har et varslingssystem med en strukturert varslingsprosess på plass for å sikre at bekymringer om uetisk eller ulovlig atferd håndteres på en ansvarlig, konfidensiell måte og i tråd med juridiske krav for alle tilknyttede selskaper, inkludert Natre Vinduer AS.

Alle, inkludert ansatte, kan varsle anonymt dersom de oppdager kritikkverdige forhold på arbeidsplassen eller i selskapet generelt, samt hos selskapets leverandører og andre samarbeidspartnere. Varslerne får tilgang til varslingsplattformen via www.natre.no/.

Meldingene mottas via en sikker digital kanal og vurderes av en uavhengig komité. Hver sak blir gjennomgått, etterforsket hvis den er troverdig, og avsluttet med passende oppfølging. Varslere beskyttes mot represalier, og konfidensialiteten er strengt ivarettatt under hele prosessen. Alvorlige saker eskaleres til konsernledelsen i DOVISTA-konsernet og revisjonskomiteen. I 2024 ble det ikke rapportert noen varslingssaker knyttet til Natre Vinduer AS.

I 2024 lanserte DOVISTA-konsernet en konsernomfattende bevisstgjøringskampanje for å fremme de etiske retningslinjene, med særlig fokus på varslingssystemet. Alle ansatte fikk relevant opplæring som en del av initiativet. Disse aktivitetene vil bli gjentatt regelmessig for å sikre fortsatt bevissthet og engasjement.

Aktsomhetsvurderinger: Funn og tiltak

Natre Vinduer AS gjennomfører årlige aktsomhetsvurderinger. Vurderingene er delt inn i to hovedområder: Leverandørkjeden og egen virksomhet. Hvert område følger sine egne vurderingsprosesser, og ansvaret for gjennomføring og oppfølging kan ligge enten sentralt i DOVISTA-konsernet eller lokalt i Natre Vinduer AS, avhengig av risikoområdets karakter. I de følgende avsnittene vurderes faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Tiltak knyttet til de identifiserte risikoene beskrives i forlengelsen av funnene.

Leverandørkjeden

Aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden fokuserer på å identifisere faktiske og potensielle risikoer knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurderingene gjennomføres gjennom to hovedprosesser: 1) Kontinuerlige leverandørscreeninger ved hjelp av programvaren Prewave og 2) leverandørrevisjoner. Disse prosessene er forankret sentralt i DOVISTA-konsernet og er integrert i prosedyren for leverandørøpptak. Identifiserte risikoer følges opp med målrettede tiltak, som er beskrevet i fortsettelsen av dette avsnittet.

Tabellen nedenfor viser de viktigste materialkategoriene og de geografiske regionene hvor de primære råvarene hentes fra.

Bransje	Geografiske områder
Aluminium	Europa (Danmark, Norge)
Glass	Europe (Tyskland, Norge, Polen, Sverige)
Tre & trelister	Europa (Estland, Finland, Norge)

Leverandørundersøkelser i Prewave

Prewave kjører kontinuerlig, AI-støttet screening av offentlig tilgjengelige kilder - nyhetsbyråer, selskapsrapporter, NGO-rapporter og sosiale medier - på flere titalls språk. Omtale av leverandører vurderes automatisk opp mot en forhåndsdefinert katalog med miljømessige, sosiale, styringsmessige og økonomiske risikoindikatorer. Dette sanntidslaget av overvåking bidrar til å oppdage nye risikoer tidligere og iverksette forholdsvis tiltak før de kan påvirke driften eller interessentene. Når systemet flagger et potensielt problem, sendes et varsel til innkjøps- og bærekraftsteamene, som verifiserer informasjonen, tar kontakt med leverandøren om nødvendig, og bestemmer seg for egnede oppfølgingstiltak. Et av de egnede oppfølgingstiltakene er å besøke leverandøren for å gjennomføre en leverandørrevisjon.

Leverandørrevisjoner

For å oppfylle ulike krav til aktsomhetsvurderinger og offentliggjøring av informasjon gjennomføres det et strukturert program for revisjon av utvalgte leverandører. Dette programmet støtter opp om et bredere arbeid knyttet til menneskerettigheter og risikostyring innen bærekraft.

Revisjonen utløses i tre situasjoner:

1. Som en tilbakevendende gjennomgang av strategiske leverandører i en treårssyklus, eller
2. Under introduksjonen av en ny leverandør, eller
3. Når eskaleringskriteriene - for eksempel alvorlige avvik, hendelsesrapporter eller kritiske tilbakemeldinger fra kunder - er oppfylt.

Denne trinnvise tilnærmingen sikrer at både langvarige strategiske partnere og nyere leverandører eller leverandører med høyere risiko blir vurdert med samme strenghet.

Selve revisjonen er bygget opp rundt et spørreskjema med 56 spørsmål som dekker fire påvirkningsområder:

- Kvalitet
- Logistikk og forsyningskjede
- Bærekraft og
- Helse og sikkerhet

Hvert spørsmål skåres på en skala fra 0 til 4, med detaljerte deskriptorer som standardiserer hvordan revisorene tolker bevis på tvers av anlegg og geografiske områder. Kvantitative poeng brukes til å sammenligne leverandører, identifisere systemiske trender og prioritere oppfølgingstiltak der potensialet for negativ innvirkning på mennesker, miljø eller kunder er størst.

Hver gang teamet identifiserer et avvik - enten det gjelder utilstrekkelige arbeiderverntiltak, utilstrekkelig sporbarhet av råvarer eller mangler i kvalitetssikringsprosedyrer - utstedes det en formell handlingsplan for forbedring (Improvement Action Plan, IAP). Planen utarbeides i fellesskap av leverandørens ledelse og den ledende revisoren fra DOVISTA-konsernet for å sikre eierskap, og den inneholder klare tidsfrister, målbare mål og utpeker en ansvarlig person for hvert korrigerende tiltak. Fremgangen spores av den ledende revisoren og verifiseres på stedet eller virtuelt ved avtalte milepæler. Manglende avslutning av tiltak kan utløse eskalering opp til suspensjon av nye innkjøpsordrer.

Ved å kombinere systematisk revisjon, transparent poengberegning og tidsbestemt utbedring kan man vise at man har utført nødvendig aktsomhet overfor leverandørene som inngår i revisjonsprogrammet, samtidig som man opprettholder fokus på praktiske forbedringer.

Leverandørkjeden: Funn og tiltak

Byggevarer er av DFØ (Direktoratet for forvaltning og økonomistyring) identifisert som produktkategorier med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden. Dette skyldes blant annet at leverandørkjedene for denne typen produkter ofte er komplekse og har begrenset sporbarhet, noe som øker risikoen. DFØ har spesifikt identifisert metaller (inkludert aluminium) som høyrisikoprodukter både når det gjelder råvareutvinning og bearbeiding/foredling, mens trevirke er identifisert som et produkt med middels høy risiko. For å redusere risikoen knyttet til disse råvarene, kjøper Natre Vinduer AS materialene fra leverandører i Europa, der det samlede risikonivået generelt er lavere. Spesielt for aluminium skjer innkjøpene primært gjennom leverandører i Danmark og Norge. Disse leverandørene overvåkes også gjennom Prewave-systemet og revideres i henhold til leverandørrevisjonsprogrammet, og det arbeides kontinuerlig med å forbedre risikobevisstheten gjennom løpende dialog.

Leverandørundersøkelser i Prewave

Som en del av den løpende risikovurderingsprosessen har leverandørøvervåkingen via Prewave identifisert risikoindikatorer knyttet til to leverandører som leverer til Natre Vinduer AS i 2024.

En leverandør i Kina ble vurdert som høyrisiko, først og fremst på grunn av den forhøyede generelle landrisikoen knyttet til virksomheten i regionen. Denne risikoen reduseres gjennom to viktige tiltak. For det første har leverandøren undertegnet de etiske retningslinjene for leverandører, og dermed forpliktet seg til å overholde de standardene som DOVISTA-konsernet krever. For det andre har DOVISTA-konsernet et lokalt kontor i Kina med innkjøpere som har hovedansvaret for å administrere leverandørrelasjonene og sikre at de etablerte kravene overholdes. Denne lokale tilstedeværelsen sørger for kontinuerlig overvåking av leverandørens praksis og legger til rette for tett oppfølging av etiske og driftsmessige standarder.

I et annet tilfelle ble en annen leverandør satt i forbindelse med rapporter om streiker og protester på enkelte steder. Etter en undersøkelse ble det fastslått at disse hendelsene ikke gjaldt forretningsområder, produkter eller steder som var relevante for DOVISTA-konsernets innkjøpsaktiviteter. Følgelig ble det ikke ansett som nødvendig å iverksette ytterligere tiltak.

Leverandørrevisjoner

I 2024 gjennomførte DOVISTA-konsernet totalt 31 leverandørrevisjoner, hvorav ti var relevante for Natre Vinduer AS. Revisjonene dekket viktige områder som maskinvern, kjemikaliehåndtering og -lagring, beredskap, personlig verneutstyr, arbeidstakerinvolvering og opplæringsdokumentasjon.

Det ble ikke avdekket noen avvik ved noen av de ti anleggene. Ettersom revisjonene bekreftet fullt samsvar med gjeldende krav, anses det ikke som nødvendig med korrigerende tiltak eller ytterligere oppfølgingsaktiviteter på nåværende tidspunkt. Disse leverandørene vil fortsatt bli inkludert i rutine revisjonsplanen de kommende årene, men funnene i 2024 utløste ingen ytterligere tiltak.

Egen virksomhet

I tillegg til å vurdere risiko i leverandørkjeden, foretar Natre Vinduer AS en vurdering av potensielle og faktiske risikoer i egen virksomhet. Denne vurderingen er strukturert rundt fire hovedområder: 1) Arbeidsmiljø, 2) Sikkerhet, 3) Mangfold, likestilling og inkludering (DEI) og 4) Personvern. Hvert område evalueres med sikte på å identifisere og redusere risikoer knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for de ansatte.

Disse vurderingene er forankret i de løpende styrings- og rapporteringsprosessene. Ansvar for gjennomføring og oppfølging er plassert lokalt i Natre Vinduer AS, med tilpasning til sentrale rammeverk og retningslinjer definert av DOVISTA-konsernet, der det er relevant. Identifiserte risikoer og tiltakene som er iverksatt, er beskrevet i det følgende avsnittet.

Arbeidsmiljø: Funn og tiltak

Vurdering av arbeidsplassen

Turnoverraten for "egen oppsigelse" var på et rimelig nivå gjennom hele 2024. For å holde turnoverraten på et rimelig nivå har selskapet begynt å utvikle en strukturert og felles prosess for rekruttering og onboarding av henholdsvis arbeidere og funksjonærer.

Gjennom hele 2024 var sykefraværet høyere enn det forventede målet for sykefraværet for året. Derfor har prosessen for sykefravær blitt styrket og tydeliggjort. Alle ledere har blitt invitert til å delta i opplæring om prosessene samt roller og ansvar når ansatte blir syke.

Engage-undersøkelsen

Engage-undersøkelsen gjennomføres årlig for alle selskaper i DOVISTA-konsernet. Alle ansatte inviteres til å delta i undersøkelsen som gjennomføres i et system som heter Glint. Svarene er anonyme, og svarene brytes ned på hver avdeling, forutsatt at det er mer enn fem svar for å sikre anonymitet. Hver avdelingsleder er ansvarlig for å analysere resultatene og sette i gang aktiviteter for å følge opp resultatene.

Undersøkelsen for hele Natre Vinduer AS, som ble gjennomført i mai 2024, viste at det er forbedringspotensial på enkelte områder. Selskapet valgte å jobbe med følgende områder på et overordnet nivå: 1) Barrierer for å gjennomføre og 2) Forbedret kommunikasjon.

Barrierer for å gjennomføre: Selskapet begynte å undersøke hvordan man kunne jobbe med kontinuerlig forbedring i hvert enkelt team.

Forbedret kommunikasjon: Innføring av regelmessige møter på avdelingsnivå og kanaler for å sikre at overordnet informasjon når ut til alle ansatte. For å forbedre den daglige kommunikasjonen på arbeidsplassen tilbys det opplæring i norsk språk av et eksternt firma til ansatte som ikke har norsk som morsmål.

Sikkerhet: Funn og tiltak

Selskapet har en veletablert prosess for rapportering av ulykker, nestenulykker og andre avvik knyttet til sikkerhet på arbeidsplassen. Risikovurderingen på dette området er derfor basert på en analyse av de innrapporterte hendelsene.

I 2024 ble det registrert totalt 5 ulykker ved fabrikkene i Gjøvik og Vatne, hvorav 2 resulterte i fravær for de aktuelle medarbeiderne. 59 nestenulykker og totalt 387 avvik ble rapportert i 2024. Rapporterte nestenulykker og avvik gir verdifull innsikt, ettersom de bidrar til å identifisere risikoer før en faktisk ulykke inntreffer, og dermed gir en mulighet til å iverksette forebyggende tiltak og forbedre sikkerheten.

En gjennomgang av introduksjonsprosedyren for nyansatte og den generelle sikkerhetspraksisen ved produksjonsanleggene avdekket forbedringsområder (se tiltakene nedenfor).

I 2024 ble følgende tiltak iverksatt for å forbedre sikkerheten på arbeidsplassen.

Månedlige gjennomgangsmøter

Det avholdes regelmessige møter for oppfølging av HMS-saker (helse, miljø og sikkerhet) og alvorlige hendelser. Dette gjøres lokalt og i samarbeid med DOVISTA-konsernets HMS-team. I tillegg er det økt aktivitet på gjennomføring av risikoanalyser på gammelt og nytt utstyr.

Opplæring i sikkerhet

Det er utarbeidet et introduksjonsprogram for nyansatte. Hovedtemaet i introduksjonsprogrammet er sikkerhet og sikkerhetsopplæring. Introduksjonsprogrammet består av både praktisk informasjon og teoretisk opplæring gjennom bruk av en nettportal (Educatia), noe som gir bedre muligheter til å følge opp de ansattes opplæring, endre og forberede kurs osv. Introduksjonsprogrammet og opplæringen er nå godt innarbeidet, og den nettbaserte opplæringen følges opp ukentlig.

Sikkerhetsstandarder

I løpet av 2024 har 20 nye HMS-standarder blitt utarbeidet og implementert av Natre Vinduer AS. Denne prosessen vil fortsette også i 2025. For eksempel er det utarbeidet en standard om sikkerhet ved arbeid i eller drift av elektriske anlegg for å sikre at personer som arbeider med elektriske anlegg har de nødvendige kunnskapene og ferdighetene til å utføre arbeidet på en trygg og sikker måte.

I tillegg er det utarbeidet en ny standard for å sikre at alle ulykker følges opp på en hensiktsmessig måte. Standarden sikrer at den bakenforliggende årsaken avdekkes, at det utvikles forebyggende tiltak, og at ansvaret for gjennomføringen plasseres.

I tillegg har DOVISTA-konsernets HMS-team satt i gang et felles arbeid med å utvikle fire nye felles standarder for hele selskapet: gangveier, verneklær, truckkjøring og soner.

Kjemikaliereregister

I 2024 ble det etablert et nytt register for oversikt og arkivering av sikkerhetsdatablad (SDS) for alle produkter med SDS som brukes i produksjonen. I 2025 gjennomføres det risikoanalyser i alle avdelinger for bruk av alle kjemikalier.

Mangfold, likestilling og inkludering: Funn og tiltak

Engage-undersøkelsen

Engage-undersøkelsen (som beskrevet i avsnittet om arbeidsmiljø ovenfor) er et verdifullt verktøy for å vurdere risiko og fremgang knyttet til mangfold, likestilling og inkludering. Det er flere spørsmål i medarbeiderundersøkelsen som er direkte knyttet til mangfold og inkludering. Selskapet ser kontinuerlig på scoren på spørsmålene knyttet til mangfold og inkludering, ettersom dette er et viktig område. Scoren viser at det er rom for forbedringer.

Når det utvikles nye prosesser, for eksempel sykefraværs-, rekrutterings- og onboardingprosesser, gjennomgås og inkluderes elementer knyttet til mangfold og inkludering for å sikre at alle behandles likt og at diskriminering unngås.

Fokusgrupper om inkludering

Som et nytt initiativ i 2024 har det blitt gjennomført fokusgruppeintervjuer som et supplement til Engage-undersøkelsen. Formålet er å samle innsikt fra ansatte på ulike steder i DOVISTA-konsernet om deres erfaringer, oppfatninger og forslag knyttet til inkludering i organisasjonen. Denne informasjonen brukes deretter til å forbedre inkluderingspraksisen, skape et mer støttende arbeidsmiljø og informere om strategiene for mangfold og inkludering.

I 2024 ble det gjennomført to fokusgruppeintervjuer i Natre Vinduer AS; ett med ledere og ett med ansatte. Temaene var blant annet betydningen av inkludering på arbeidsplassen, om noen hadde opplevd at noen ble ekskludert, samt deltakernes forslag til hvordan inkluderingen kan forbedres. Det kom blant annet frem at kommunikasjonen må bli bedre, noe som også var en del av initiativet som kom ut av Engage-undersøkelsen som beskrevet ovenfor.

Opplæring i ubevisste fordommer

I 2024 har alle ledere gjennomgått en e-læringskurs i ubevisste fordommer for å identifisere, utfordre og redusere fordommer og oppmuntre til rettferdig, mer inkluderende og fordomsfri atferd.

Personvern: Funn og tiltak

For å styrke styring og etterlevelse i hele DOVISTA-konsernet har vi implementert et program for etterlevelse av personvern. Programmet er utformet for å beskytte personopplysninger, fremme tillit blant ansatte og interessenter, sikre overholdelse av lover og regler og demonstrere en fortsatt forpliktelse til kjerneprinsippene i personvernforordningen (GDPR) og annen gjeldende EU-lovgivning og nasjonal lovgivning.

Programmet omfatter en rekke prosesser og strukturer som støtter arbeidet med personvern - blant annet prosedyrer for håndtering av datainnbrudd, lovlig deling av data på tvers av landegrensene, opplæring av ansatte og håndtering av forespørsler om sletting. Rutinene gjennomgås og justeres kontinuerlig for å være i tråd med den juridiske utviklingen, rettspraksis og utviklingen av beste praksis.

Som en del av de løpende compliance-aktivitetene føres det en logg over alle datainnbrudd og forespørsler fra registrerte. I 2024 ble det ikke rapportert noen brudd på datasikkerheten som involverte norske ansatte, og det ble ikke mottatt noen forespørsler fra enkeltpersoner i Norge.





I 2024 var et viktig fokusområde å oppdatere DOVISTA-konsernets interne avtale om deling av personopplysninger, inkludert bestemmelser for Norge, for å sikre at det finnes egnede sikkerhetstiltak når medarbeiderdata deles på tvers av konsernet.

Michael Hassø Larsen, COO

Jacob Ottesen, Vice President, General Counsel

The signatures in this document are legally binding. The document is signed with Addo Sign secure digital signature.
The signer's identity is physically registered in the electronic PDF document and shown below.
All times are given in Coordinated Universal Time (UTC).

Signers

 	 
<p>Michael Hassø Larsen COO 46c3f43f-e0f1-4b5c-97b6-49a9a8920975 2025-06-24 13:53:41Z</p>	<p>Jacob Ottesen Vice President, General Legal Counsel 67f0be46-fe49-40d4-b723-c2bc73b73a0e 2025-06-24 14:00:23Z</p>

Documents in the transaction

Åpenhetsloven_Natre Vinduer AS_Redegjørelse for 2024.pdf	SHA256: d2163e40cd40c138c5ec6f6adf4d685eb4816f3ad58651712f985e59d1f749a3
--	---



The document is digitally signed with the Addo Sign secure signing service. The signature evidence in the document is secured and validated using the mathematical hash value of the original document.

The document is locked for changes and time-stamped with a certificate from a trusted third party. All cryptographic signing proofs are embedded in the PDF document in case they are to be used for validation in the future.

How to verify the authenticity of the document
The document is protected with an Adobe CDS certificate. When the document is opened in Adobe Reader, it will appear to be signed with the Addo Sign signing service.